

## Uppförandekod – 2B Best Business AB

Vår kod är omarbetad för att överensstämma med vår huvudägares. Idun Industrier AB

Denna kod beskriver hur vi förväntar oss att chefer, anställda och leverantörer ska arbeta och följa internationella konventioner kopplade till mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och principer gällande hållbarhet, antikorruption och bolagsstyrning. Koden är tänkt att tjäna som vägledning för våra anställda. Utvärdering och omformning av koden sker på styrelsemöte.

### Grundläggande principer för 2B Best Business AB

- Följa lokala lagar och förordningar i de länder där vi är verksamma
- Stimulera och uppmuntra hållbar affärsutveckling i riktlinjer, beslut och aktiviteter
- Implementera denna uppförande i våra interna processer

### Värderingar

- Affärsprinciper - 2B Best Business AB tror på långsiktighet och det är viktigt med god affärssed och att anställda agerar etiskt i sitt arbete och i relationer med våra intressenter och samhället
- Mänskliga rättigheter – 2B Best Business AB tror på att anställda, samarbetspartners och andra intressenter ska behandlas jämlikt och med respekt
- Hållbarhet – 2B Best Business AB tror att hållbar affärsutveckling är en nyckel till vår fortsatta verksamhet
- Ansvar – Det är alla anställdas ansvar att följa lokala lagar, god affärssed och denna kod

### Hållbarhetsarbete

Det övergripande målet med 2B Best Business AB:s hållbarhetsarbete är att bidra till och stötta ett långsiktigt hållbart samhälle. 2B Best Business AB ska följa och agera i enlighet med alla tillämpliga lagar och förordningar. Dessutom försöka integrera nedan punkter i våra interna processer och för att minska vårt avtryck försöker vi:

- Erbjudna produkter till våra kunder som består av återvinningsbart material och utan skadliga tillsatser. För att uppnå detta mål behöver vi ha en kontinuerlig dialog med våra kunder och leverantörer
- Köpa in och främja en hållbar leverantörskedja för att begränsa miljöpåverkan på samhället
- Främja miljöansvar genom att uppmuntra våra leverantörer och kunder att ansluta sig till internationella initiativ för att främja ett hållbart samhälle
- Optimera energiförbrukningen, inte bara i vår egen produktion och transporter, utan också genom att utveckla energisnåla lösningar för våra kunder

- Arbeta för att begränsa miljöpåverkan när det gäller vårt avfall och våra utsläpp i luften
- Utbilda våra medarbetare i miljöfrågor
- Arbeta med att minska vår negativa miljöpåverkan i våra processer
- Välja logistikpartners som bedriver sin verksamhet hållbart och i linje med vårt eget arbete och våra mål

## Anställda

- Den anställde ska ges möjlighet till årligt utvecklingssamtal. Ansvaret för genomförandet av utvecklingssamtalet är delat mellan den anställde och chef
- Kompensation ska vara konkurrenskraftig och engagemang samt ansvar ska belönas
- Dialogen mellan den anställde och chef ska vara öppen och transparent
- Våra chefer ska agera respektfullt, ta ansvar och agera vid behov
- Vi strävar efter en säker och trevlig arbetsmiljö med balans mellan yrkesliv och privatliv
- Vi förväntar sig att alla medarbetare finner sig på arbetet nyktra och opåverkade, och måste därför avstå från allt alkohol- eller drogmissbruk som kan påverka deras arbete
- Våra medarbetare är fria att ansluta sig till eller starta en förening, att organisera sig och att förhandla, kollektivt eller individuellt. Inga medarbetare ska riskera trakasserier eller repressalier för att utöva dessa rättigheter
- Vi behandlar människor rättvist, accepterar inte diskriminering, främjar mångfald, bedriver vår verksamhet på ett etiskt sätt och stöder våra anställdas rätt att organisera sig. Vi följer också lagar, förordningar och riktlinjer

## Antikorruption

- Vi har nolltolerans mot alla former av korruption, såsom olagliga betalningar, mutor, kickbacks eller andra tveklaktiga stimulanser för att påverka någon affärstransaktion
- Vi förväntar oss att alla anställda ska följa alla tillämpliga lagar och förordningar på alla platser där vi bedriver verksamhet
- Misstankar om korruption skall alltid utredas och polisanmälas
- Alla medarbetare ska bedriva vår affärsverksamhet på ett lagligt och etiskt sätt
- Vi vill att våra samarbetspartners ska veta att vi bedriver vår verksamhet med nolltolerans för korruption. En praxis som strider mot våra riktlinjer kan anses vara acceptabel i ett visst land men det betyder inte att det är acceptabelt för 2B Best Business AB

## Informationsgivning och kommunikation

Bolagets kommunikation har som övergripande mål att stärka förtroendet för bolaget och dess ledning. En väl fungerande kommunikation befrämjar bolagets affärsverksamhet genom att:

- Stärka förtroendet för affärsidé, mål och strategier
- Öka kunskapen om vår verksamhet och våra gruppbolag
- Förse finansmarknaden med kunskap så att det finansiella instrumentets kurs rättvist återspeglar bolagets kvaliteter och värden
- Stärka förtroendet för ledning, medarbetare och ägare
- Engagera de anställda i företagets utveckling
- Underlätta rekrytering av nyckelmedarbetare

Huvudregeln för Iduns informationsgivning är att bolaget så snart som möjligt ska informera allmänheten om insiderinformation som direkt berör bolaget och att sådan information ska offentliggöras till samtliga målgrupper samtidigt.

Samtliga medarbetare förväntas hantera all företagsinformation varsamt. Om de inte med säkerhet vet att viss information inte är kurspåverkande eller har offentliggjorts, får de inte sprida information om Idun eller gruppen. Mer information finns i Iduns fullständiga informationspolicy.

## Visselblåsning

Det övergripande syftet är att uppmuntra medarbetare att rapportera ärenden utan risk för diskriminering eller bestraffning. Detta ger medarbetare möjligt att uppmärksamma allvarlig oro om de har om något som berör 2B Best Business AB eller Idun, snarare än att förbise ett problem eller söka en lösning på problemet utanför gruppen. 2B Best Business AB uppmuntrar våra medarbetare att leva upp till detta genom:

- Uppgiftslämning; möjlighet att uppmärksamma ledningen på eventuellt illegalt och oetiskt beteende

2B Best Business AB och Idun ska skydda alla medarbetare som väljer att avslöja eller väcker oro om medarbetaren:

- Avslöjar informationen i god tro
- Tror att det i all väsentlighet är sant
- Inte handlar uppsåtligt eller gör falska anklagelser
- Inte söker någon personlig eller ekonomisk vinning
- 2B Best Business AB och Idun ska också hantera all information med förtrolighet och anonymitet

För att avge en rapport eller lämna ett tips, vänligen kontakta Oskar Samuelsson, som är ansvarig för visseblåsning på Idun, via e-post: [oskar.samuelsson@idun.com](mailto:oskar.samuelsson@idun.com) eller via telefon: +46 70 966 13 25. Rapporter och tips kan lämnas anonymt om så önskas.

Anderstorp 2025-03-17

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Mikael Andersson', written over a horizontal dotted line.

Mikael Andersson, VD